



北見ロータリークラブ週報

●創立/1937年9月30日 ●事務所/ナシオビル ☎25-2824 ●例会日/毎週水曜日 ●例会場所/ホテル黒部

HPアドレス <http://www.kitamirc.jp>

第 3224 回例会・2018 年 11 月 28 日

本日のプログラム

新入会員卓話
「平成時代のオホーツク経済を顧みる」

㈱東亜リサーチ 代表取締役社長 向井 明廣 様

2018～2019年度国際ロータリーテーマ

『インスピレーションになろう』

R. I. 会長 バリー・ラシン

第 3223 回例会（11月21日）の記録

司会 田巻親睦活動委員長

ロータリーソング それでこそロータリー

会長挨拶 坂井会長

最初に太布会員に米山功労者の賞状が届いておりますので授与させていただきます。

次に、2019-2020年度北見RC理事・役員の出候補届出はございませんでしたので皆様にご報告申し上げます。

それから、非常に残念なお知らせであります。1975-1976年度第25代会長で在られました小林清博様が本日ご逝去されました。皆様と共に冥福をお祈りしたいと思います。

また、細則に則りまして北見RCとして対応したいと思っております。

続きまして、今週の土曜日であります帯広にて国際奉仕委員会が開催され、田尾会員が委員として参加すると聞いております。次の日はロータリー財団の補助金管理セミナーが、同じく帯広にて開催されます。こちらは潮田副幹事が出席致します。お二人には気をつけて参加を頂きたいと思っております。

次に、留辺蘂RCから創立60周年記念式典のお礼が来ておりました。また、菊まつり実行委員会からも協賛のお礼が来ておりました。

最後に、皆様が大変ご心配をされております高野幹事でございますが、半年間の病気加療という事で、ロータリーの事も大変心配されておりました。こちらの方は会員皆様のご協力をもって心配なく進んでいるので、加療の方に努めて頂くようにご報告致しましたので、皆様にお知らせ致します。



ニコニコBOX

小池会員～先日なのですが、千島歯舞居住者連盟にて、北方領土語り部育成事業を行いまして講師デビューをさせて頂きました。大変緊張した1日でしたが。我々千島連盟は四島一括返還を目指しましてこれからも運動して参りますので、どうぞ宜しくお願い致します。

プログラム

ゲスト卓話 「きたみワーク・ライフ・バランス」

北見市 市民環境部 市民生活課課長 長谷川 和義 様



平成30年10月1日の道新朝刊の記事でございますが、「市が中小企業に経営調査 人材確保難46% 人件費負担増2割越す」という見出しが出ています。それで、北見市が市内の中小企業を対象に行った経営アンケートで、課題に優秀な人材の確保難を挙げた割合が最多の46.6%に上がったと書いてあり、3年前の前回調査より7.3ポイント上昇し、人材不足がより深刻化している状況が明らかになったという事です。全国でもそのような

ですが、北見市内でも人材確保難という事に今おかれているという事が新聞に載っております。そして、直面している経営上の課題や問題では、優秀な人材確保難が初めて4割を上回ったという事で、また従業員不足の企業は、非常に不足・不足・やや不足を合わせると62.7%に上り、ほぼ2/3近くの事業主が人手不足に陥っています。特に製造業等では本当に人が集まらなくて困っているというような事を直線聞いたりしております。次に10月23日の記事でございますが、「管内6商工会議所と北見市、札幌で初の企業説明会を行う」という事で、オホーツク管内の全6商工会議所で作るオホーツク商工会議所と北見市は、今月札幌で初めて来春卒業予定の学生対象の合同企業説明会を開かれました。オホーツクの企業を知る機会になったと参加者の好反応もありましたが、来場者は8人程度に止まり、周知の方法と開催時期に課題を残したという記事が載っております。中小企業が圧倒的に多い管内の企業は近年人材確保に危機感を強めていて、北見公共職業安定所管内の求人倍率は、2016年7月以降1倍超と売り手市場が続く、その為大学・短大等の新卒に狙いを定めるものの、管内には文系の大学が無く、北見工業大学や東京農業大学生産産業学部網走の卒業生の大半は管外へ就職と、地元からの人材確保は容易ではないという様な記事が書かれています。私的には大企業の東京や札幌等の企業に比べると学生そのものに関心が無かったのかなと思います。

次に北見市で行っておりますワーク・ライフ・バランス認定事業所の制度に関するお話を致します。平成29年度から導入され、北見市の地方創生総合戦略の対象事業に位置づけされておまして、目標は100事業所で現在のところ35社が認定されております。今年度につきましては10月1日から募集を開始しまして締切が来年の1月31日迄となっております。どういうものかと言いますと、きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所チェックシートというものがございます。これは4つの大きな項目に入っていて全体で55項目ございます。育児休業制度やフレックスタイム、テレワーク等の質問事項があり、性別に囚われない能力活用という事で更に13項目あります。その他に従業員の健康作りや長時間労働の実態について、時間外勤務を減らす取り組み、男女共に働きやすい職場作り等があります。恐らく、皆様の会社でも色々取り組まれていると思いますが、実際に行われているかというところと難しいところがあると思います。ですから、まずこの55項目をチェックして頂いて、認定要件基準表に基づいて計算をしてみてください。その結果、最低第1ステージをクリアしていれば北見市でワーク・ライフ・バランス認定事業所に認定させて頂くという事になります。申請を貰えればどんな会社でも認定される訳ではなく、ある一定基準を満たさないと認定されませんので、そこはご理解頂きたいと思っております。これは自分の会社の価値を高めると共に、これから就職される方々にとっても、賃金や給料よりもワーク・ライフ・バランスがきちりされている所に重点を置いて会社を探しているというアンケート結果もあります。その辺りを考えますと、従業員からも尊敬をされて、これからはずっと働きたいという様な事を社員一人ひとりが思っている様な会社作りというものを進めて頂きたいと思っております。

お願いになりますが、ロータリーメンバーの企業の方に、是非とも私の方からお伺いさせて頂いてお話をさせて頂ければ嬉しく思います。その時にざっくばらんに聞いて頂ければと思います。私の方から無理に強制するような事は一切しませんのでご安心ください。

最後に、働き方改革法案が国会の方を通過致しまして来年4月から大企業は適用されます。中小企業の方は2年後の4月1日から施行となります。それが適用されるという事になりますと、ほぼ強制的に働き方改革の方を行っていかないとならないという事になりますので、言われてからやるのではなく、皆様自ら取り組んで頂ければと思います。どうか宜しくお願い致します。



出席報告

潮田出席委員長

出席報告	例会日	会員総数	出席免除	総出席計算数	例会出席免除者	事前メークアップ	事後メークアップ	確定計算出席数	出席率
計 算 式		A	B	C	D	E	F	C+E+F	$\frac{C+E+F}{A-B} \times 100$
確定	11/7	59	7	45	5	5	1	51	89.474%
本日	11/21	59	7	37	5	1	-	38	66.667%

【次回12月5日】 新入会員卓話 「帰山哲雄・自分史」

帰山工業(株) 代表取締役社長 帰山 哲雄 会員

編集後記

祝初雪！路面凍結による転倒に注意しましょう！

(K.Y)

2018～2019年度 北見R.C.活動方針

ロータリーの輝きを人へ未来へ

ロータリーの友とは

1952年に日本全国がR.I.第60地区であったものを、60と61の2つの地区に分割されました。これを機会に両地区共通の機関誌を作るのを目的として1953年に「ロータリーの友」が創刊されました。