

## 北見ロータリークラブ週報

●創立/1937年9月30日 ●事務所/北二条ビル 3階 302号 ☎25-2824 ●例会日/毎週水曜日 ●例会場所/ホテル黒部

HPアドレス <http://www.kitamirc.jp>

第3323回例会・2021年1月27日

本日のプログラム

「短縮例会」

2020～2021年度国際ロータリーテーマ

『ロータリーは機会の扉を開く』

R.I. 会長 ホルガー・クナーク

## 第3322回例会（1月20日）の記録

司会 松島親睦活動委員長

ロータリーソング それでこそロータリー

会長挨拶 岡村会長

皆さんこんにちは。寒い日が続いておりますけれども、皆さんはいかがお過ごしでしょうか。毎度毎度で嫌になって来るのですが、コロナの話題ばかりで毎日が進んでいるような気がします。先程臨時の理事会を開催させて頂きました。と言うのも、皆さん当然ご存知かと思いますが、今週北見市内で7人、8人と非常に沢山の方の感染者が発生しているという事もあり、今後どうしたらよいかという事で理事会を開催させて頂きました。その中で、東クラブさんの方は早々に2月17日まで休みを決めました。西クラブさんは今年に入ってからまだ例会を行っていないという事で、明日も中止という事で進んでいるようでございます。そこで我々としてはどうするべきか、という事で話をさせて頂いたのですが、基本と致しましては、やはり出来れば皆さんの顔を見た中で行っていきたいのですが、コロナの中皆さんに感染拡大するのは大変申し訳ないと言うか、そういう会では無いという事で、例会自体を短縮して行いたいという風に考えております。皆さんに集まって頂いて、昼食を取り、その後卓話を頂く形の例会を行うのが本来の姿ですが、会食を取らずに弁当を用意して皆さんに持って帰って頂くという事になります。また、内容につきましても外部の講師を呼んでの卓話という形は厳しくなっております。今北海道が2月15日まで集中対策期間となっておりますので、それに合わせて1月27日、2月3日、2月10日、この3回を短縮例会という事で通常通り12時半にお集りを頂いて、点鐘、開会、そして若干の挨拶と連絡事項をさせて頂いて終了と言うような、簡素な形での例会という事で行わせて頂ければと思っております。本来であれば、皆さんとお顔を合わせた中で食事を取りながら十分に楽しい会話をしたい所ではございますが、コロナの状況でございますので、何とかその辺のご理解を頂ければという風に思います。そしてなんとかこの状況から抜けた暁には、また直ぐにでも通常の例会のフォームに戻っていきたくて考えております。今プログラムの方もプログラム委員長にお願いをして考えては頂いたのですが、一回検討をさせて頂いて、2月以降に理事会等でプログラム等は決めさせて頂きたいと考えておりますので、これから先はイレギュラーな形での進行となります事をお許し頂ければという風に思います。という事で、少し暗い話題ではございますが、これから先も皆さんと元気にここでお会いさせて頂いて例会を進めていきたいと思っておりますので、どうぞ宜しくお願い致します。



幹事報告 小池幹事

1. 金田会計が北見日赤に入院されております。北見RC細則に則りましてお見舞金を出したいと思っておりますのでご報告申し上げます。
2. 今後の例会の運営方法が変更になっております。その部分に関しましては、私の方から書面にて分かり易くご説明させて頂く文書を流したいと思っておりますので宜しくお願い致します。またお弁当の配布という事ですので、例会出欠を取らせて頂いている部分、お弁当を捨てるという事にはならないので、毎週私の方からご連絡をさせて頂く部分がありますが、連絡が面倒くさいという部分、更なるご協力を頂きたいと思っておりますので、今後とも宜しくお願い致します。



「ランクアップしましょう」

地区ガバナー 松田 英 郎

## プログラム 新入会員卓話 「働き方改革と私のSDGs」

明治安田生命保険相互会社 北見営業所 営業所長 池田 壮吾 会員



本来なら12月にこのお話させて頂きたいと思っておりましたが、急遽会社の方から指示等がありまして、会の方をお休みさせて頂きました。その節は大変ご迷惑をお掛けしたかと思っております。誠に申し訳ございませんでした。前回の途中から参加させて頂いております。本年もどうぞ宜しくお願い致します。喋りだけでは20分程度もたないもので、画像の方も入れさせて頂いております。今写っている右の建物ですが、あれは当社の本社、丸の内の本社のビルになります。手前が旧明治生命の本社ですね。後ろが明治安田生命の丸の内本社ということになります。私はまだ本社からお呼びはかからないのですが、ですからあまり親近感もございません。まあ、このような本社だよという事で紹介させて頂きます。

本日のテーマ『働き方改革と私のSDGs』でございますが、別に労務の仕事をした事もございませんし、SDGsもよく分かっていないのですが、ちょっとかっこいいかなと思ったのと、まあちょっと知的に見せようと思って頑張って表題を作りましたが、あまりまじめに聞いて頂かなくても結構かと思っております。

まず働き方改革につきましてですが、私ちょうど勤続30年目でございます。転勤型でこれまで引越を14回行いました。今日は何処で仕事をしていたのか、その土地での思い出、この程度で働き方改革という形で話をさせて頂けたらと思っております。私に興味の無い方には全く面白くないかと思っておりますが、是非興味を持って頂いてご清聴頂けたらと思っております。

1991年、22歳の時に旧明治生命の方に入社致しました。30年前に夢を持って入社致しました。それで、まず入社時の研修というのがありました。最初に住民票を移したのが、ちょうど八王子に研修所がありましたので、ここに住民票を移しております。八王子では机上の研修を行って、その後6月に青山に移り、青山の研修所で販売実践研修というのを行いました。販売実践研修というのは、青山、あの辺の表参道から原宿、あの辺りに飛び込むのが販売実践研修だという事で行いました。同期何人かで列を作って、トレーナーという上司が後ろを付いて行く訳なのですが、まあ、ここ飛び込め、あそこ入れとかですね、そういう指示のもと飛び込んで、アンケートを貰って、そして生命保険を売ってしまうという、そういう研修でした。最初に飛び込んだのが、ラフォーレ原宿です。「池田、お前この地下一階行って来い」と。で、「アンケートを貰って保険取って来い」と。まあ、そういう事なんですよ。そんなに上手くいくのかということですが、時代も良かったですね。この時5日間研修を行ったのですが、5日間で契約で言うと5つ頂く事が出来ました。1件目がラフォーレ、飛び込んだ時の地下の店員さん。二十歳の青山学院のとても素敵なお嬢さんでした。そしてアパレル事務所のOLの方から、建設会社の社長の方、宗教団体事務所の事務員の方、そして割烹料理店の板前さんから、こんな形で契約を頂きました。非常に良い時代だったなあとと思っております。この後更に大阪に戻って販売等を行いました。大阪の思い入れと言うか、頭に浮かんだのが、北の曽根崎辺りですね。それからミナミで言うと、宗右衛門町でございます。保険の募集もしていましたが、一緒に食事をしたりとか飲んだりとかいうのもしっかり行って、親交を深めてという事で、大阪勤務の思い出と言ったら、この夜の街がまず思い浮かびました。ここで2年間過ごしまして、翌年、私は出身が山口県ですので、中国地方の方に希望を出しました。岡山とか勝手に書いて出したら、その時は良い会社だなと思まして、本当に岡山に勤務をさせて頂きました。ここでは当初は事務見習いという事で配属された訳なのですが、ただ途中で営業所長が飲酒で捕まって仕事が出来なくなったなんて事もありましたが、玉突きで何故か営業の支援をしてくるか、そういう仕事になりました。だからこの93年の前半は事務の見習いなので、結構土日もお休みを頂いていたのですが、後半は土日も無く、夜も10時半位まで勤務というのが続いておりました。今は北見市勤務で、北見営業所の所長をさせて頂いております。去年3月に北見メッセの方に移転致しました。看板ですが、これはシモモト工芸社さんに作って頂きました。ありがとうございました。

では、私のSDGsでございます。1分でまとめたいと思っております。私のSDGs、持続可能な、17の、温泉の入湯目標。これが私のSDGsと名付けました。Dが消えるので、開拓目標、Developmentという言葉を入れさせて頂きます。2022年12月までに完遂する目標です。17という、十勝川温泉、川湯温泉、温根湯温泉、阿寒温泉…等々、17カ所ですね。17番目の稚内温泉、ここまで攻めて行きたいと思っております。じゃあ昨年12月までの実績ですが、1、2、3、4、5、6、7…、7つまでは行きましたので後10ですね。2年かけて頑張りたいと思っております。

このような私でございますが、どうぞよろしく願いいたします。

## 【次回2月3日】 「短縮例会」

編集後記 自分の行動に責任を持ち、コロナ感染予防に努めましょう。

(K.K)

2020～2021年度 北見R.C.活動方針

ロータリーの上質を目指しましょう

社会奉仕とは

ロータリーの第三奉仕部門で、ロータリアン一人一人、又はクラブが地域社会や国際社会のニーズに応え、生活の質を向上させる為のプロジェクトや活動を言います。

2020～2021年度 北見RC

●会長/岡村 金司

●幹事/小池 康幸

●週報編集/川上 明人